

OBEC HIADEL



Tvorba a použitie sociálneho fondu

Táto vnútorná smernica stanovuje spôsoby tvorby a použitia SF.

Schválil: Ondrej Snopko, starosta obce

Dátum schválenia: 15.11.2017

Dátum účinnosti: 01.12.2017

Na zabezpečenie úloh v oblasti starostlivosti o zamestnancov v podmienkach Obce Hiadeľ, Hiadeľ č.68, 976 61 Hiadeľ

v y d á v a m

v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, podľa opatrenia MF SR č. 16786/2007-31 a MF SR č. 25189/2008-311, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovej osnovy pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené za účelom podnikania v znení opatrenia MF SR č. 24240/2009-31 a zákonom č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydáva túto

Smernicu o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 1

Základné ustanovenia

Sociálny fond je významným nástrojom realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov Obce Hiadeľ v rozsahu podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde.

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

2.1 Obec Hiadeľ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde a vyššej kolektívnej zmluvy nasledovne:

a) povinný prídela vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,

2.2 Tieto finančné prostriedky sa vedú na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu. Zúčtovanie finančných prostriedkov za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ do 15. januára nasledujúceho roka. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 3

Použitie sociálneho fondu

3.1 Obec Hiadeľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:

a) príspevok na stravovanie zamestnancov,

b) príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach do výšky maximálne 20,00 Eur/rok na 1 zamestnanca po zdokladovaní výdavku,

c) príspevok na rekreáciu a služby slúžiace pre regeneráciu pracovnej sily do výšky maximálne 50,00 Eur/rok na 1 zamestnanca,

3.2 Príspevky sa vyplatia len tým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere viac ako šesť mesiacov.

3.3 Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

Článok 4 **Záverečné ustanovenia**

4.1 Tvorba a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.

4.2 Táto vnútorná smernica sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.

4.3 Táto vnútorná smernica o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňa 01.12.2017.

V Hiadli dňa 15.11.2017

Ondrej Snopko
starosta obce